

# TEXAT DECOR ENGINEERING AG

Nänikon - Schweiz | Sonstige verarbeitende Zweige a. n. g.  
 Unternehmensgröße: XS | Beurteilungsumfang: Unternehmen

Gesamtbewertung

↘ **74**/100

Prozentsatz

**91st**



## Scorecard

Veröffentlichungsdatum: 12 Sep 2025 **Gültig bis:** 12 Sep 2026

### Gesamtbewertung

Prozentsatz

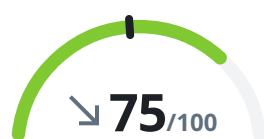
**91st**

↘ **74**/100



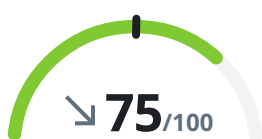
### Umwelt

Auswirkung auf die Bewertung ●●●○



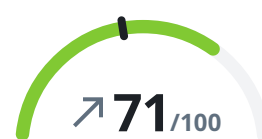
### Arbeits- und Menschenrechte

Auswirkung auf die Bewertung ●●●○



### Ethik

Auswirkung auf die Bewertung ●○○○



### Nachhaltige Beschaffung

--



### Umwelt

Auswirkung auf die Bewertung ●●●○

● ↘ **75**/100

### Umwelt | Richtlinien

Auswirkung auf die Bewertung ●●●●

● → **50**/100

Eine Richtlinie ist eine Reihe von Zielen, die sich mit spezifischen Fragen der Nachhaltigkeit befassen. Sie zeigt die Absicht eines Unternehmens, Auswirkungen zu reduzieren, Risiken zu mindern oder die Leistung zu verbessern.

#### Stärken

Standard-Richtlinie zu Umweltfragen

Umweltrichtlinie für Energieverbrauch & Treibhausgase

#### Verbesserungsbereiche

Mittlere Priorität Nicht beweiskräftige Dokumente für Richtlinien für Rohstoffe, Chemikalien & Abfall

### Umwelt | Maßnahmen

Auswirkung auf die Bewertung ●●●●

● → **75**/100

Maßnahmen die Aktionen, die Ihr Unternehmen ergreift, um Ihre Nachhaltigkeitsrichtlinien und -engagements zu unterstützen.

#### Stärken

Reduzierung der durch den Transport anfallenden CO2-Emissionen

Sensibilisierungs-/Schulungsprogramm für Arbeitnehmer zum Thema Energieeinsparung

Andere Aktionen zur Reduzierung des Energieverbrauchs/der THG-Emissionen

Andere Aktionen, um Rohstoffe, Chemikalien und Abfall zu managen

Interne Sortierung und Entsorgung von Abfall gemäß den Abfallströmen

Schulung von Mitarbeitern zum sicheren Umgang mit Gefahrstoffen

Maßnahmen im Falle von ökologischen Notfällen umgesetzt

**Umwelt | Zertifizierungen**

Auswirkung auf die Bewertung ●●●○

● → 0/100

Zertifizierungen bestätigen Ihre Konformität mit internationalen Standards (zum Beispiel ISO 14001). Sie müssen von einer externen Zertifizierungsstelle ausgestellt werden.

**Stärken und Verbesserungsbereiche**

Noch keine Empfehlungen

**Umwelt | Berichterstattung**

Auswirkung auf die Bewertung ●●●○

● → 75/100

Die Berichterstattung basiert auf quantitativen KPIs, die Ihre Umsetzung von Nachhaltigkeitspraktiken messen.

**Stärken**

Umweltberichterstattung über Rohstoffe, Chemikalien und Abfall

Umweltberichterstattung über Energieverbrauch und Treibhausgase

Umfassende Berichterstattung zu Umweltaspekten

**Verbesserungsbereiche**

**Niedrige Priorität** Keine Angaben zur Berichterstattung über die gesamten brutto Scope-1-Treibhausgasemissionen

**Umwelt | 360° Watch**

Auswirkung auf die Bewertung ●●●●

● → 75/100

Der Indikator für 360° Watch Ergebnisse wird auf der Grundlage von Daten bewertet, die wir aus Tausenden von öffentlich zugänglichen Quellen zusammengestellt haben. So können wir uns einen breiteren Überblick über das Nachhaltigkeitsmanagement Ihres Unternehmens verschaffen.

**Stärken und Verbesserungsbereiche**

Noch keine Empfehlungen

**News, die sich auf Ihre Bewertung ausgewirkt haben (1)**

News über Ihr Unternehmen, die wir in öffentlichen Datenbanken gefunden haben.

**No records found for this company on Compliance Database**

21 Aug 2025

**360° Watch**

Auswirkung auf die Bewertung

**Neutral**

Schweregrad

**k. A.**

gültig vom Aug 2025 bis zum Aug 2030

**Arbeits- und Menschenrechte**

Auswirkung auf die Bewertung ●●●○

● ↘ **75**/100

**Arbeits- und Menschenrechte | Richtlinien**

Auswirkung auf die Bewertung ●●●●

● → **50**/100

Eine Richtlinie ist eine Reihe von Zielen, die sich mit spezifischen Fragen der Nachhaltigkeit befassen. Sie zeigt die Absicht eines Unternehmens, Auswirkungen zu reduzieren, Risiken zu mindern oder die Leistung zu verbessern.

**Stärken**

Standard-Richtlinie zu Arbeits- und Menschenrechten

Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Mitarbeitergesundheit & -sicherheit

Arbeits- und Menschenrechtsrichtlinien zur Verhinderung von Diskriminierung und Belästigung

**Verbesserungsbereiche**

Mittlere Priorität Nicht beweiskräftige Dokumente für Richtlinien für Arbeitsbedingungen

Mittlere Priorität Nicht schlüssige Dokumentation für Richtlinien zu Karrieremanagement und Ausbildung

**Arbeits- und Menschenrechte | Maßnahmen**

Auswirkung auf die Bewertung ●●●●

● → **75**/100

Maßnahmen die Aktionen, die Ihr Unternehmen ergreift, um Ihre Nachhaltigkeitsrichtlinien und -engagements zu unterstützen.

**Stärken**

Schulung der Mitarbeiter\*innen zu Gesundheits- und Sicherheitsrisiken sowie besten Arbeitspraktiken

Regelmäßige Bewertung der individuellen Leistung

Bereitstellung von Schutzausrüstung für betroffene Mitarbeiter\*innen

Angebot von Schulungs- und Weiterbildungsmaßnahmen

Flexible Arbeitsorganisation (z. B. Home Office, Gleitzeit)

Kompensation für zusätzliche oder atypische Arbeitszeiten

Gesundheitsversorgung von Mitarbeitern vorhanden

Bewusstseinschulung zum Thema Diskriminierung und Belästigung

Notfallplan für die Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter\*innen

**Arbeits- und Menschenrechte | Zertifizierungen** Auswirkung auf die Bewertung ●●●○

● → 0/100

Zertifizierungen bestätigen Ihre Konformität mit internationalen Standards (zum Beispiel ISO 14001). Sie müssen von einer externen Zertifizierungsstelle ausgestellt werden.

**Stärken und Verbesserungsbereiche**

Noch keine Empfehlungen

**Arbeits- und Menschenrechte | Berichterstattung** Auswirkung auf die Bewertung ●●●○

● → 75/100

Die Berichterstattung basiert auf quantitativen KPIs, die Ihre Umsetzung von Nachhaltigkeitspraktiken messen.

**Stärken**

Berichterstattung im Bereich Arbeits- und Menschenrechte über die Gesundheit und Sicherheit von Beschäftigten

Umfassende Berichterstattung zu Arbeits- und Menschenrechten

Berichterstattung im Bereich Arbeits- und Menschenrechte über Karrieremanagement und Training

Berichterstattung zu Arbeits- und Menschenrechten über Diskriminierung und Belästigung

**Verbesserungsbereiche**

Mittlere Priorität Unzureichende Dokumentation für die Berichterstattung über Arbeitsbedingungen

**Arbeits- und Menschenrechte | 360° Watch** Auswirkung auf die Bewertung ●●●●

● → 75/100

Der Indikator für 360° Watch Ergebnisse wird auf der Grundlage von Daten bewertet, die wir aus Tausenden von öffentlich zugänglichen Quellen zusammengestellt haben. So können wir uns einen breiteren Überblick über das Nachhaltigkeitsmanagement Ihres Unternehmens verschaffen.

**Stärken und Verbesserungsbereiche**

Noch keine Empfehlungen

**News, die sich auf Ihre Bewertung ausgewirkt haben (1)**

News über Ihr Unternehmen, die wir in öffentlichen Datenbanken gefunden haben.

**No records found for this company on Compliance Database**

21 Aug 2025

**360° Watch**

Auswirkung auf die Bewertung

**Neutral**

Schweregrad

**k. A.**

gültig vom Aug 2025 bis zum Aug 2030

**Ethik** Auswirkung auf die Bewertung ●○○○

● ↗ 71/100

**Ethik | Richtlinien**

Auswirkung auf die Bewertung ●●●●

● → 50/100

Eine Richtlinie ist eine Reihe von Zielen, die sich mit spezifischen Fragen der Nachhaltigkeit befassen. Sie zeigt die Absicht eines Unternehmens, Auswirkungen zu reduzieren, Risiken zu mindern oder die Leistung zu verbessern.

**Stärken**

Politik zum Datenschutz
Standard-Richtlinie zu Ethikfragen
Richtlinien zum Thema Korruption

**Ethik | Maßnahmen**

Auswirkung auf die Bewertung ●●●●

● → 75/100

Maßnahmen die Aktionen, die Ihr Unternehmen ergreift, um Ihre Nachhaltigkeitsrichtlinien und -engagements zu unterstützen.

**Stärken**

Maßnahmen zum Schutz von Kunden- oder Klientendaten vor unberechtigtem Zugriff oder Offenlegung
Bewusstseinschulungen um Datenschutzverletzungen zu verhindern
Schulung von Mitarbeitenden zur Prävention von Korruption und Bestechung

**Ethik | Zertifizierungen**

Auswirkung auf die Bewertung ●●●○

● → 0/100

Zertifizierungen bestätigen Ihre Konformität mit internationalen Standards (zum Beispiel ISO 14001). Sie müssen von einer externen Zertifizierungsstelle ausgestellt werden.

**Stärken und Verbesserungsbereiche**

**Noch keine Empfehlungen**

**Ethik | 360° Watch**

Auswirkung auf die Bewertung ●●●●

● → 75/100

Der Indikator für 360° Watch Ergebnisse wird auf der Grundlage von Daten bewertet, die wir aus Tausenden von öffentlich zugänglichen Quellen zusammengestellt haben. So können wir uns einen breiteren Überblick über das Nachhaltigkeitsmanagement Ihres Unternehmens verschaffen.

**Stärken und Verbesserungsbereiche**

**Noch keine Empfehlungen**

**News, die sich auf Ihre Bewertung ausgewirkt haben (1)**

News über Ihr Unternehmen, die wir in öffentlichen Datenbanken gefunden haben.

**No records found for this company on Compliance Database**

21 Aug 2025

**360° Watch**

Auswirkung auf die Bewertung

**Neutral**

Schweregrad

**k. A.**

gültig vom Aug 2025 bis zum Aug 2030

Die folgenden Haftungsausschlüsse gelten für Sie, wenn Sie keine vertragliche Beziehung zu EcoVadis haben:

1. Diese Scorecard hat eine Gültigkeit von zwölf (12) Monaten ab dem Ausgabedatum. Die Bewertung und diese Scorecard wurden auf Grundlage von Informationen, die vom bewerteten Unternehmen zur Verfügung gestellt wurden, sowie in Übereinstimmung mit bewährten Branchenpraktiken und der EcoVadis Methodik erstellt. Andere Unternehmen, die ähnliche Bewertungen erstellen, ziehen möglicherweise andere Grundlagen für ihre Bewertungen heran. EcoVadis übernimmt keine Haftung für Handlungen und/oder Entscheidungen Dritter, einschließlich Anlageentscheidungen, die auf der Grundlage der Bewertungen und/oder dieser Scorecard getroffen werden.
2. Diese Scorecard basiert auf den offengelegten Informationen und News-Quellen, die EcoVadis zum Zeitpunkt der Bewertung zur Verfügung standen. Sollten sich Informationen oder Umstände während der Gültigkeitsdauer der Scorecard wesentlich ändern, behält sich EcoVadis das Recht vor, die Scorecard still zu legen, gegebenenfalls eine Neubewertung vorzunehmen und möglicherweise eine überarbeitete Scorecard zu erstellen.
3. Diese Scorecard ist geistiges Eigentum von EcoVadis und darf nicht: (i) kopiert, modifiziert, übersetzt, veröffentlicht, vervielfältigt werden und/oder (ii) als Teil oder in Verbindung mit einer anderen CSR/ESG-Bewertung verwendet werden, es sei denn, es wurde in einer schriftlichen Vereinbarung mit EcoVadis etwas anderes vereinbart.
4. Diese Scorecard ist eine vertrauliche Information von EcoVadis. Sofern nicht in einer schriftlichen, mit EcoVadis unterzeichneten Vereinbarung etwas anderes vereinbart wurde, dürfen diese Scorecard und das Rating nicht von Dritten als Teil von oder in Verbindung mit Aktivitäten verwendet werden, die mit der Erzielung von Einnahmen in Zusammenhang stehen (die weitere Freigabe ist nicht zulässig; sie dürfen nur für interne Zwecke eines Dritten verwendet werden).
5. Nur die Scorecard eines bewerteten Unternehmens mit Select-Mitgliedschaft kann für ESG-gebundene Kredite und ähnliche Produkte verwendet werden, die von einer Finanzinstitution außerhalb der EcoVadis-Lösung angeboten werden.
6. Die Bewertung und diese Scorecard wurden auf Grundlage von Informationen, die vom bewerteten Unternehmen zur Verfügung gestellt wurden, sowie in Übereinstimmung mit bewährten Branchenpraktiken und der EcoVadis Methodik erstellt. Andere Unternehmen, die ähnliche Bewertungen erstellen, ziehen möglicherweise andere Grundlagen für ihre Bewertungen heran. EcoVadis übernimmt keine Haftung für Handlungen und/oder Entscheidungen Dritter, einschließlich Anlageentscheidungen, die auf der Grundlage der Bewertungen und/oder dieser Scorecard getroffen werden.